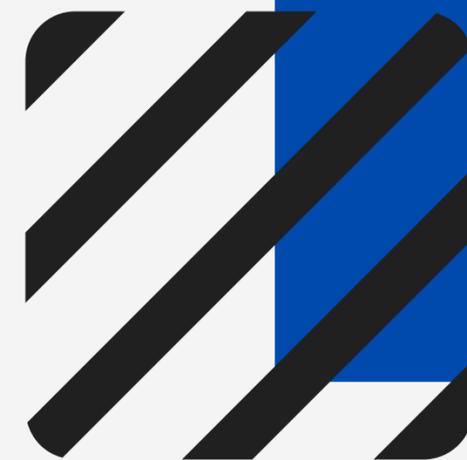
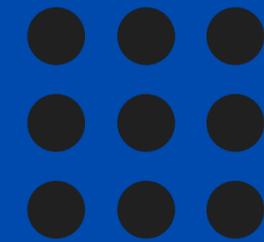
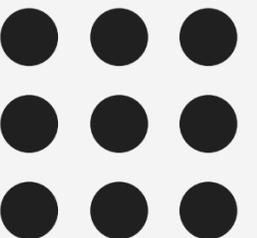


PROPOSTA GDASS

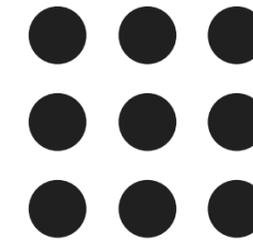


GDASS - PARCELA INDIVIDUAL

- Foram realizadas reuniões com o CGNAD/Entidades representativas em 28/09, 09/10 e 16/10.
- Em 28/09 foi solicitada a construção de uma proposta para atender a demanda de tornar a GDASS mais objetiva.
- Em 16/10 as entidades se posicionaram que não haveria formulação de proposta, que o atual formato está adequado, e que caberia a administração apresentar uma proposta.



PROPOSTA



- Modernizar os conceitos atuais dispostos no DECRETO 6893 adequando a nova realidade do INSS.
- Critérios:
 - Comprometimento com o trabalho
 - Auto desenvolvimento
 - Flexibilidade às mudanças
 - Relacionamento interpessoal
 - Trabalho em Equipe



RECONCEITUAÇÃO DOS CRITÉRIOS

COMPROMETIMENTO COM O TRABALHO

Seria vinculado com a meta institucional de 90 pontos e com avaliações qualitativas dos processos.

FLEXIBILIDADE AS MUDANÇAS

Avaliação mensal de acordo com as demandas repassadas pela chefia imediata. Deverá ser aberto espaço para justificativa do servidor.

AUTO DESENVOLVIMENTO

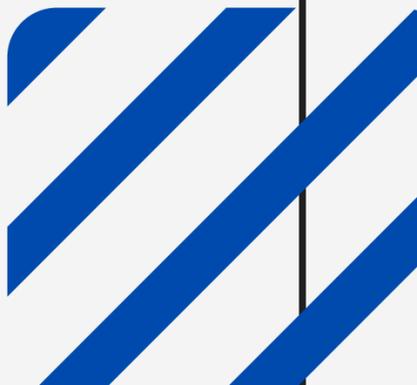
Vinculação a realização de capacitações, de acordo com a área técnica incentivando a formação continuada do servidor.

TRABALHO EM EQUIPE

Adequação do conceito para os servidores em trabalho remoto com apoio de uma equipe multidisciplinar da Gex.

RELACIONAMENTO INTERPESSOAL

Adequação do conceito para os servidores em trabalho remoto com apoio de uma equipe multidisciplinar da Gex.



PESO DOS CRITÉRIOS E CICLOS

COMPROMETIMENTO COM O TRABALHO

10 PONTOS

- 1º Ciclo - 60% da meta
- 2º Ciclo - 70% da meta
- 3º Ciclo - 80% da Meta
- 4º Ciclo - 100% da meta.

Lembrando que 80% de atingimento da meta, combinado com os demais critérios, garante remuneração integral.

AUTO DESENVOLVIMENTO

4 pontos

Realização de pacote mínimo de capacitações que será publicado pela área técnica.

FLEXIBILIDADE AS MUDANÇAS

2 pontos

Avaliados pela chefia imediata.

RELACIONAMENTO INTERPESSOAL

2 pontos

Avaliados pela chefia imediata.

TRABALHO EM EQUIPE

2 pontos

Avaliados pela chefia imediata

Áreas Subordinadas a nova metodologia

- Presidência
- Corregedoria
- Auditoria
- Procuradoria
- Atendimento
- Comunicação Social
- Gestão de Pessoas e Administração
- Tecnologia da Informação
- Benefícios
- Planejamento
- Governança e Integridade

PONTOS POSITIVOS

- Redução da subjetividade no processo.
- Padronização de formato da avaliação para todos os servidores do INSS.
- Possibilidade de melhoria contínua com meta gradativa
- Melhoria no mapeamento de competências e alocação de pessoas com gestão por resultados.

CRONOGRAMA

PRAZO DE 28/09 ATÉ 16/10 -
APRESENTAÇÃO DAS PROPOSTAS
PELAS ENTIDADES - Não ocorreu

PRAZO DE 16/10 A 21/10 - Avaliação
das propostas das entidades pela
Administração. Não houve
apresentação e a Administração
formulou uma proposta.

PRAZO DE 21/10 a 23/10 -
Apresentação de sugestões pelo
CGNAD/Entidades
representativas

PRAZO DE 23/10 a 30/10 -
Avaliação das sugestões
CGNAD/Entidades e avaliação
jurídica da viabilidade

